

Onder deze kop laat Hans de Boer in de Volkskrant van 24 juni 2015 weten hoe hij over uitkeringsgerechtigden denkt. Om zijn doel te bereiken stelt hij voor de uitkeringen te verlagen. Stichting Puree is een cliëntenraad die opkomt voor de belangen van mensen met een uitkering. Voor Hans de Boer geef ik graag op deze website enige uitleg waarom deze groep een belangenbehartiging nodig heeft. Ik doe dat maar lekker kort door de bocht, zodat Hans het ook kan volgen. Beste Hans, in de drie jaar dat ik nu voorzitter ben van deze cliëntenraad ben ik nog niemand tegen gekomen die blij is met z'n uitkering. Integendeel, mensen willen niets liever dan een normale baan met een normaal salaris zodat ze normaal kunnen meedoen in de samenleving. Vaak zijn het mensen die als gevolg van reorganisatie door hun werkgevers op straat zijn gezet. In de verdienmodellen van werkgevers zijn deze mensen een kostenpost geworden. Dus hup in de WW en, zeker als je wat ouder bent, daarna in de bijstand. Dan laten de werkgevers zonder al te veel moeite de belastingbetaler opdraaien voor de kosten.

In Bodegraven-Reeuwijk probeert Ferm Werk in opdracht van vier samenwerkende gemeenten er veel aan te doen om mensen weer aan het werk te krijgen. Onderdeel daarvan is de zogenaamde werkgeversbenadering. Regionale werkgevers worden benaderd om, eventueel met loonkostensubsidie, mensen met een uitkering weer aan het werk te nemen. Met een vrijwillig buddyproject in Bodegraven-Reeuwijk proberen werkgevers met een gevoel voor sociaal ondernemerschap werkzoekenden te coachen om de weg naar werk terug te vinden. Feit is dat het aantal mensen die een beroep moet doen op de bijstand nog steeds stijgt.

Het artikel van Hans de Boer is niet alleen weinig diplomatiek, het getuigt ook van een volstrekt gebrek aan kennis en inzicht in deze problematiek. Het polariseert en zet de verhoudingen op scherp. Uitkeringsgerechtigden voelen zich geschokt door het artikel, werkgevers die proberen mensen te helpen zullen zich generen. Gelukkig gaat Hans de Boer niet over onze sociale zekerheid of wat daar nog van over is. Maar met het artikel legt hij de bijl aan de wortel van het sociaal akkoord tussen werkgevers en werknemers. Juist op het moment dat de economie weer wat opveert en mensen in de bijstand misschien weer uitzicht hebben op werk. Uitstekende timing, Hans!