

Zicht op re-integratie Ferm Werk



Inleiding

Wanneer is re-integratie effectief? Welke ondersteuning werkt voor wie en waarom? Wat zijn de werkzame bestanddelen in de interventies die worden ingezet? Het beantwoorden van deze vragen is niet eenvoudig. Ferm Werk begeleidt en bemiddelt, maar stimuleert cliënten vooral ook om hun eigen weg te vinden.

De afgelopen periode heeft Ferm Werk in de praktijk ervaringen opgedaan met factoren die in meer algemene zin het slagen van een re-integratietraject beïnvloeden. Dit heeft geleid tot een vernieuwde werkwijze vanaf 1 januari 2016. In deze notitie worden de verschillende stappen op hoofdlijnen beschreven met hierbij de beschikbare instrumenten van Ferm Werk en haar gemeenten.

De Ferm Werk methode

Centraal in de aanpak van Ferm Werk staat maatwerk: er is niet één uniforme aanpak die voor elke werkgever of werkzoekende hetzelfde resultaat oplevert. Een succesvolle werkgeversdienstverlening is één van de pijlers van de Participatiewet, en daarmee ook van Ferm Werk, en we staan voor een inclusieve arbeidsmarkt waar alle burgers, ongeacht hun "etiket", naar vermogen duurzaam meedoen in de samenleving.

Om dat resultaat te bereiken onderscheiden wij in ons dagelijks werk geen doelgroepen, maar gaat het om mensen. We realiseren ons dat (langdurig) langs de kant staan iets met mensen doet. Het vertrouwen gaat verloren. De noodzaak of de wil om actief te zijn, is fors afgenomen. Om de energie en het vertrouwen in zichzelf weer op gang te krijgen is verbinding nodig. Dit doen wij door gesprekken te voeren, waarbij het levensverhaal en de context waarin zij nu leven, van groot belang zijn. We maken contact en schetsen perspectieven. We willen verbinden. Zonder verbinding komt er geen energie op gang. Dat betekent dat wij onze dienstverlening niet zozeer normatief (vanuit de Participatiewet), maar vooral waardevol inkleden. Voor uitstroom en activatie is energie nodig die er niet was. Wij geloven er in dat het deels dwangmatige karakter van de Participatie wet, daarbij maar een gering effect heeft. Het helpt ons wel om daar waar bijsturing nodig is, een steviger koers te varen.

De interactie tussen Ferm Werk en cliënt is veelvuldig en divers. Het contact is de laatste tijd opgevoerd waarbij het besef leidend is dat 'dagelijkse' bezieling en correctie een positief effect heeft. Contact enkel vanuit de verplichting van de wet is onvoldoende.

Wij laten ons leiden door een aantal uitgangspunten:

- Iedere dag geeft de mogelijkheid het verschil voor mensen te maken;
- Als de uitkomst anders moet zijn, laten we dan ook de dingen anders durven doen;
- Zet wel je ervaring in, maar niet je oordeel. Waar het oordeel begint, stopt de waarneming, als de waarneming stopt, ontnem je mensen kansen. We zijn er ten diepste voor om mensen kansen te geven.

Verbinden, bezielen en corrigeren (aanspreken) zijn de centrale thema's. Dat geldt voor de cultuur binnen de organisatie, maar ook naar cliënten en werkgevers.

Voor succesvolle duurzame zelfredzaamheid dient Ferm Werk goed op de hoogte te zijn van de wensen en mogelijkheden van uitkerings-gerechtigden en gebruikt haar kennis, instrumenten en uitgebreide netwerk (ondernemers, sociale instellingen, overheden en onderwijs) om de koppeling te maken tussen de vraag- en het aanbod van arbeid of participatie. Door te excelleren in arbeidsontwikkeling en arbeidsbemiddeling helpt (en stimuleert) Ferm Werk zoveel mogelijk 'potentiële werknemers' naar betaald werk. Mocht dit (nog) niet mogelijk zijn dan wordt cliënt doorverwezen naar bijvoorbeeld vrijwilligerswerk.

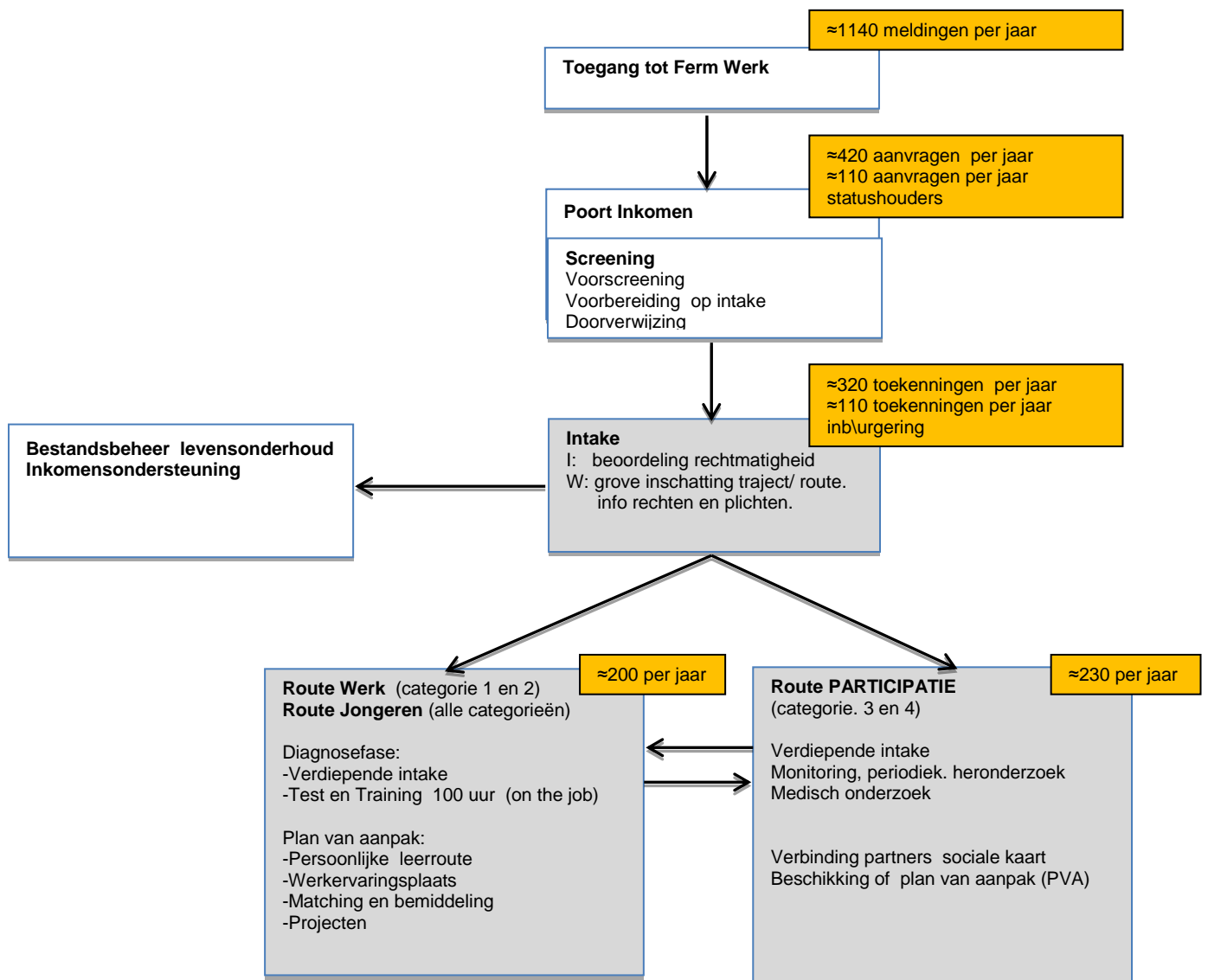
Overige uitgangspunten:

- Universele procedure poort en intake
- Stimulering eigen kracht
- Route Werk; diagnosefase is universeel, vervolgens maatwerk met ruimte voor gemeentelijk maatwerk, projecten etc.
- Route Participatie; inzet op goede samenwerking met partners Sociale Kaart.
- Op alle onderdelen zijn uitzonderingen denkbaar; het blijft mensenwerk-maatwerk.

Doel is mensen zo snel mogelijk weer in hun kracht te plaatsen en bij voorkeur op de reguliere arbeidsmarkt aan een baan te helpen. Om dat te bereiken staan verschillende instrumenten ter beschikking. Dit zijn enerzijds instrumenten die rechtstreeks ten voordele van de cliënt komen bijvoorbeeld trainingen in het Leer en ontwikkelcentrum, werkervaringsplaatsen, uitstroompremie. Anderzijds worden instrumenten ingezet die de werkgever tegemoet komen. Het gaat dan bijvoorbeeld om voorzieningen die bij een werkgever de twijfels wegnemen om iemand in dienst te nemen (proefplaatsing) die de werkgever een financiële compensatie bieden voor de eventueel verminderde productiviteit tijdens de eerste periode van het dienstverband, of extra begeleiding van de werknemer (jobcoaching). Instrumenten zijn middelen die voor een deel voortvloeien uit de wet en de verordening, en voor een deel ook regionaal zijn ontwikkeld in de arbeidsmarkt regio.

-

In onderstaand schema is het proces op hoofdlijnen weergegeven, inclusief de inschatting van de totale omvang Ferm Werk gemeenten 2016.



Intake

De intake wordt gedaan door een consulent “inkomen” en een consulent “werk”. De consulenten versterken elkaar en vergaren gezamenlijk veel informatie over de cliënt. Door dit samenspel worden er zoveel onrechtmatige aanvragen tegengehouden aan de poort, wordt een eerste inschatting gemaakt m.b.t. mogelijkheden re-integratie en wordt de aanvraag levensonderhoud besproken.

Op basis van het gesprek (en m.b.v. een beslisboom) wordt de afstand tot de arbeidsmarkt ingeschat en wordt bepaald welk aanbod de cliënt krijgt :route werk, jongeren of participatie.

Aan de hand van het intakegesprek wordt er direct een plan van aanpak en eventueel een werkervaringsovereenkomst opgesteld en ondertekend door de cliënt. De cliënt start een week later met zijn traject.

Route Werk

Het eerste deel van het traject Werk bestaat uit een verdiepende intake en een periode van 100 uur diagnose (test-en training). In de verdiepende intake wordt nader ingegaan op specifieke omstandigheden, wensen, verwachtingen en wordt er extra informatie gegeven over rechten en plichten. De 100 uur diagnose wordt uitgevoerd in het Leer-en Ontwikkelcentrum (LOC) van Ferm Werk. Hierbij wordt het test-en trainingsprogramma ingezet in de werkomgeving van Ferm Werk. Cliënten gaan direct aan het werk, er wordt een taaltoets afgenomen en er worden trainingen gegeven gericht op stimuleren eigen kracht (empowerment), sollicitatietraining en werknemersvaardigheden. Het uitgangspunt hierbij is dat dit zoveel mogelijk groepsgewijs en “on the job” wordt uitgevoerd. We kiezen ervoor om deze periode uit te drukken in uren i.p.v. bijvoorbeeld weken. Dit omdat er soms sprake is van urenopbouw, ziekte en verlof.

Het werk, dat tijdens de test-en trainingsperiode wordt aangeboden, wordt uitgevoerd bij en onder leiding van Ferm Werk. Het gaat hierbij voornamelijk om verpakings-en assemblagewerkzaamheden, echter ook werkzaamheden binnen de stafdiensten kunnen hiervoor worden ingezet.

In deze periode wordt er een goed beeld van cliënt gevormd en worden er gesprekken gevoerd met cliënt ter versterking van eigen kracht en zelfvertrouwen. Vooral bij mensen met een lang arbeidsverleden en weinig ervaring met het verwerven van een nieuwe plek op de arbeidsmarkt is dit van groot belang. De ervaring leert dat deze periode ook op een andere wijze bijdraagt aan de stimulering van eigen kracht. 40% van de cliënten vindt vroegtijdig zelfstandig hun weg naar de arbeidsmarkt, de diagnosefase wordt in deze gevallen niet afgemaakt.

Voor ongeveer 10% wordt de test en training fase verlengd om een beter beeld te krijgen van de cliënt en de vervolgstappen die gemaakt moeten worden.

De diagnosefase wordt afgesloten met een plan van aanpak (PVA) welke door consulent “werk”, in samenspraak met de praktijkopleiders/trainers van het LOC, wordt opgesteld en besproken. In het PVA worden de leerdoelen benoemd, concrete afspraken gemaakt over de volgende periode en de afstand tot de arbeidsmarkt bepaald.

Het PVA is maatwerk en wordt aan de hand van de bevindingen van de diagnosefase opgesteld. Op hoofdlijnen kan dit er als volgt uit zien:

- **Mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt;** afspraken over solliciteren en ondersteuning, opstellen profiel van bemiddeling en matching en bemiddeling op vacatures. Tevens wordt er een aanbod voor een werkervaringsplek gedaan.
- **Mensen met een langere afstand tot de arbeidsmarkt: leer-werktraject 350 uur;** aan het werk en daarnaast werken aan de leerdoelen, zoals afgesproken in PVA. We streven ernaar om deze leer-werktrajecten in een zo regulier mogelijke werkomgeving te laten plaatsvinden.

Ferm Werk heeft diverse mogelijkheden voor het aanbieden van passend werk, intern en extern. Het verdient de voorkeur om dit zoveel mogelijk extern te organiseren, in echte reguliere werkomgevingen bij werkgevers in de regio. Dit kan op individuele basis en groepsgewijs (middels groepsdetachering). De jobcoach zorgt voor de benodigde begeleiding van cliënt en werkgever en bewaakt de leerdoelen.

De basis is algemeen geaccepteerde arbeid, echter we zoeken bij voorkeur naar werkplekken die passen bij de achtergrond en interesse van cliënten. Immers interesse en motivatie zijn een belangrijk onderdeel van het succes.

Wij onderscheiden globaal de volgende werksoorten:

- Productie (mogelijkheden intern en extern)
- Groen (mogelijkheden intern en extern)
- Schoonmaak (mogelijkheden intern en extern)
- Logistiek (mogelijk intern en extern)
- Administratief (beperkte mogelijkheden intern)
- Catering (mogelijk intern en extern)
- Personenvervoer (mogelijk intern en extern)

Het succesvol afronden van de trajecten (uitstroom) is leidend. Voor alle werksoorten is het uitgangspunt dat Ferm Werk hiervoor een vergoeding vraagt die past bij prestatie en mate van begeleiding. Het werk wat wij bieden is een middel (en geen doel op zich) en mag uitstroom op geen enkele wijze belemmeren.

Bij leerdoelen gaat het o.a. om werknemersvaardigheden, werkervaring, structuur en taallessen. Per cliënt wordt een persoonlijke E-learning route opgesteld. De beschikbare modules, welke door ETV worden ontwikkeld t.b.v. o.a. ROC's en oefenen.nl, zijn in de bijlage weergegeven. Op deze wijze kunnen er individuele leerroutes worden samengesteld tot en met MBO niveau 3-4.

Daarnaast komen cliënten wekelijks groepsgewijs bij elkaar voor hulp bij solliciteren en intervisie. Tijdens deze periode worden cliënten mogelijk ook al bemiddeld naar werk.

- **Mensen die niet in staat worden geacht zelfstandig het wettelijk minimumloon te kunnen verdienen: Banenafpraak;** voor mensen waarbij wordt ingeschat dat zij niet in staat zijn wettelijk minimum loon te verdienen gaan we een apart traject in met als doelstelling de indicatie banenafpraak aan te vragen en een groepsgewijze training te volgen welke is toegespitst op deze doelgroep. Onderdeel hiervan is de aanbieding van werkstages en aanbod gerichte bemiddeling. Ervaringen van de regionale pilots worden hierin verwerkt en tevens maken we gebruik van regionale campagnes (alleentalent.nl) en de instrumenten van de arbeidsmarktregio's zoals onbeperktaandeslag.nl, speedmeets en vacatureoverleg. Ferm Werk verzorgt na plaatsing bij reguliere werkgevers de loonwaardebepaling en de inzet van de landelijke instrumenten (loonkostensubsidie, jobcoaching, no-riskpolis).
- **Inburgeraars**
Cliënten met taalachterstand en arbeidsvermogen, zoals statushouders, krijgen 3 maanden na start inburgering extra taallessen en een passend werkervaringsaanbod. Getraumatiseerde statushouders gaan eerst via route "participatie" naar een passend hulpaanbod (extern). Dit onderdeel is sterk in ontwikkeling. De periode inburgering en het traject richting werk duren ons inziens te lang en zijn onvoldoende succesvol. De volgende ideeën worden uitgewerkt: Leer-werkbanen, buddyprojecten, project statushouders in samenwerking met werkgevers, aanpassing werkwijze werkgeversbenadering.
- **Mensen met medische klachten of beperkingen;** cliënt wordt alsnog aangemeld voor een medisch advies of een gesprek met de bedrijfsverpleegkundige. Wanneer binnen/na de 1^{ste} 100 uur blijkt dat de cliënt hierdoor toch een te grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft wordt de cliënt met een advies overgedragen naar route "participatie".
- **Jongeren**
Voor jongeren (tot 27 jaar) wordt altijd de normale route werk ingezet, ongeacht afstand en kans-rijkheid. Er zijn aanvullende regels waardoor het proces vanaf het voorportaal iets anders verloopt, met name door de wettelijke zoekperiode.

Door de aard van de werkzaamheden, deels afwijkende instrumenten en koppeling met o.a. PRO-VSO scholen (in 2 arbeidsmarktregio's) is het noodzakelijk hiervoor gespecialiseerde consulenten in te zetten. Jongeren met beperkingen vergen extra aandacht. Onderzocht wordt of er een indicatie banenafpraak is of aangevraagd kan worden, welke ondersteuning er nodig is en wat de beste leer-werkomgeving is, hiervoor zetten we de instrumenten van het LOC in en de instrumenten van de arbeidsmarktregio's.

In het geval van leer-werktrajecten wordt het PvA door het team geëvalueerd na maximaal 350 uur. Mocht hieruit blijken dat de cliënt nog niet klaar is met de gestelde leerdoelen (of meer tijd nodig heeft) dan worden er nieuwe afspraken gemaakt voor nog 1 periode van maximaal 350 uur. Wanneer de cliënt arbeidsfit is kan de consulent "werk" samen met de cliënt de weg naar werk vervolgen.

Afsluiting van het traject vindt plaats uiterlijk na afloop van maximaal 800 uur, ook als het uitstroomdoel nog niet gerealiseerd is. In dit geval wordt cliënt doorverwezen naar bijvoorbeeld vrijwilligerswerk, worden er afspraken gemaakt over solliciteren, deelname groepsbijeenkomsten begeleid solliciteren of wordt cliënt alsnog (of tijdelijk) overgedragen naar team Participatie. Het (beperkt) blijven begeleiden en stimuleren vinden we erg belangrijk, dit om terugval te voorkomen.

Capaciteit, inzet en resultaten (vanaf 1-1-2014)

Onderstaand een overzicht van het aantal trajecten welke door het leer-en ontwikkelcentrum van Ferm Werk zijn uitgevoerd vanaf 1 januari 2014.

Trajecten gestart	290
Lopende trajecten	71
Resultaat werk/proefplaatsing	85
Resultaat studie	12
Voortijdige beëindiging traject (27* niet haalbaar, 31* zelf beëindigd, 8* overig)	64
Resultaat participatie/vrijwilligerswerk	31
Niet geleid participatie/uitstroom	27

Naast bovenstaande trajecten zijn er specialistische trajecten ingezet (werkervaring, participatie, activering, training Wet Financieel Toezicht, etc.) en zijn er cliënten direct vanaf de poort bemiddeld naar betaald werk.

Effectiviteit

De resultaten van inspanningen zijn lastig te meten. Ferm Werk begeleidt en bemiddelt, maar cliënten vinden ook zelf weer hun weg. Wij zijn er van overtuigd dat deze resultaten mede door de aandacht en interventie van Ferm Werk worden behaald. De instrumenten die ter beschikking staan zijn hierbij een hulpmiddel.

Wij zien mogelijkheden om de resultaten m.b.t. uitstroom naar werk te verbeteren. De nieuwe werkwijze, alsmede uitbreiding van aanbodgerichte werkgeversbenadering en projecten en pilots in de verschillende Ferm Werk gemeenten gaan hieraan bijdragen.

Nieuwe initiatieven, pilots en projecten

De volgende projecten lopen, zijn in ontwikkeling of worden in Q1 2016 opgestart. Deze projecten worden in samenspraak met gemeenten bepaald en uitgezet. Na evaluatie gaan we met gemeenten in overleg over mogelijke implementatie Ferm werk breed.

Buddyprojecten Bodegraven-Reeuwijk

Succesvolle aanpak voor mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt.

In Bodegraven-Reeuwijk loopt de derde groep van 15 cliënten. Deze werkwijze is dusdanig succesvol dat deze kan worden uitgerold naar alle Ferm Werk gemeenten.

Leer-Werkbanen Bodegraven-Reeuwijk

Pilot voor inburgeraars of cliënten met taalachterstand. Naast inburgering en taalonderwijs gaan cliënten 2 dagen per week (met behoud van uitkering) bij werkgevers in Bodegraven-Reeuwijk aan de slag gaan. Start kleinschalig in Q1-2016.

SROI Bodegraven-Reeuwijk, Oudewater, Woerden

Social Return on Investment vanuit aanbestedingen gemeenten. Succesvolle aanpak voor cliënten met een korte afstand tot de arbeidsmarkt.

Hitlist Bodegraven-Reeuwijk

Wethouders (of college) en Ferm Werk gaan samen op bezoek bij de grote werkgevers en breiden zo het netwerk van Ferm Werk uit.

Pilot EMDR Oudewater

Psychologenpraktijk Haastrecht gaat EMDR techniek toepassen ten behoeve van cliënten met enkelvoudige trauma's en angsten. De pilot wordt in het kader van SROI verplichtingen door PPH uitgevoerd.

Kom binnen bij bedrijven Woerden, Bodegraven-Reeuwijk, Montfoort

Programma van Woerden Werkt welke in april 2016 in Woerden en in Bodegraven-Reeuwijk zal worden uitgevoerd. Ferm Werk ondersteunt organisatie en heeft als doel dit mooie evenement voor meer cliënten te kunnen gaan inzetten. Hiervoor dienen we de werkwijze aan te passen (meer groepsgewijs, cliënten en consulenten samen op pad). Ook de "pak je kansen" voorbereidingsdag zal hiervoor weer worden georganiseerd (Samen voor Woerden).

De organisatie in Montfoort is in handen van de ondernemersvereniging en zal vermoedelijk eens per 2 jaar plaatsvinden.

Kaasacademie

Mogelijkheden voor cliënten van Ferm Werk en leerlingen van het Futura College voor opleiding en stages in kaasproductie en verwerking. Samenwerking wordt uitgewerkt en verder vorm gegeven in overleg met het Futura College.

MBO Electronica

Het is tot op heden niet gelukt om instroom van cliënten van Ferm Werk te bewerkstelligen. De lat ligt te hoog. Alle betrokkenen willen dit echter wel dus gaan we in de komende maanden op zoek naar oplossingen, zoals bijvoorbeeld een vooropleiding.

Scholingsvoucher

Wordt al ingezet voor jongeren (vanuit arbeidsmarktregio Midden-Holland), we gaan dit in Q1 2016 ook uitwerken voor de overige doelgroepen. Het idee hierbij is dat we cliënten en werkgevers hiermee ruimte geven voor eigen invulling t.b.v. duurzame uitplaatsing.

Projecten investeringsfonds Sociaal Domein Woerden

- **Stapje Fitter (Vitaal, Woerden Aktief)**
Programma (bewegen, activeren en taal) gericht op cliënten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Start in Q1 2016
- **Limes loopbaan coaching**
Begeleiding naar werk van hoger opgeleiden en ouderen uit het bestaande bestand.
- **Stichting C4**
Hierbij gaat het om trajecten richting betaald werk waarbij de nadruk ligt op het wegnemen van belemmeringen in de persoon (zelfvertrouwen, empowerment, etc.).
- **De sleutel tot succes (de Werkunie)**
Idee is om mensen vanuit de bijstand op te leiden tot medewerker assemblage. Het gaat om een scholingstraject waarin aandacht is voor eenvoudige assemblagetechniek. Dit project past goed in het concept Woerden Werkt en in het streven van het college meer MBO-techniek onderwijs in Woerden te krijgen.

Detacheringsbanen

Wordt ingezet t.b.v. ontzorging en wegnemen drempels/twijfels bij werkgevers.

Dit instrument wordt ingezet voor cliënten die behoren tot de zogenaamde niet populaire doelgroepen op de arbeidsmarkt. Voorwaarde hierbij is een sluitende businesscase, waarbij rekening gehouden wordt met kosten begeleiding en risico's.

Cliënten krijgen een tijdelijk dienstverband bij Ferm Werk (maximaal 7/8/8 maanden) en worden gedetacheerd bij werkgevers in de regio, waarbij indienstreding bij werkgevers het doel blijft.

De constructie en businesscase is samen met de regionale SW bedrijven regio Utrecht -Midden uitgewerkt (vanuit de Kerstens gelden) en gezamenlijk wordt ervaring opgedaan met dit instrument.

Bijlage Instrumentenoverzicht LOC

Taaltoets en taaltraining

Starten met de taalmeter. Bij indicatie laaggeletterdheid toetsen volgens de Meijerink normen op de onderdelen schrijven, luisteren, lezen en rekenen.

Daarna gaat cliënt Nederlandse lessen volgen. Dit kan bij NL. Taal zijn van de WEB of Bij Ferm Werk Er wordt ook een individuele E-Learning leerroute gemaakt. We volgen de ontwikkelingen en toetsen voor vaststellen van het niveau. Wanneer nodig wordt de cliënt gekoppeld aan een taalmaat.

Taalmeter zetten we in voor alle cliënten.

Taaltraining voor niveau NT2 en NT1

TOA toetsing mogelijk tot academisch niveau

Training Werknemersvaardigheden

Hierbij zijn de volgende onderwerpen van belang:

- Is de cliënt in staat tot regelmatige arbeid
- Hoe gaat de cliënt om met werktijden, pauzetijden, verlofaanvragen, ziekmeldingen
- Hoe gaat de client om met collega's, leidinggevendenden
- Is client in staat om zelfstadijg te werken, hoe is het werktempo en de flexibiliteit, hoe gaat men om met werkdruk
- Houdt de cliënt zich aan de afspraken en bedrijfsregels

De trainer ondersteunt het proces door een sollicitatietraining waarbinnen ook empowerment is opgenomen. Na afloop van deze intensieve training komen de cliënten wekelijks bijeen om onder begeleiding te solliciteren. 3 wekelijks vindt er een intervisiebijeenkomst plaats.

De trainer adviseert de werkconsulent bij het opstellen van het plan van aanpak.

Persoonlijke leerroute:

De persoonlijke leerroute wordt samengesteld uit modules van ETV welke landelijk door ROC's en oefenen.nl worden gebruikt. Onderstaand de modules welke door Ferm Werk worden gebruikt:

Ik kan aan de slag (beroepsmogelijkheden)

FGL Administratieve ondersteuning

FGL Horeca

FGL Logistiek en magazijn

FGL postbezorging

FGL productiemedewerker montage en inpak

FGL schoonmaak

FGL telefoniste& gastheer of- vrouw

FGL zorg hulp

les Handige Herman,

PC Vaardigheden - Bewust omgaan met Facebook

PC Vaardigheden - Klik en Tik - Het internet op

PC Vaardigheden - Werken met Excel

PC Vaardigheden - Werken met Word

PC-vaardigheden

Rekenen

Rekenen op weg naar 1F

Rekenen op weg naar 2F

Schrijven op weg naar 1F

Spelling

Solliciteren

Taal 1 t/m 4
Taal op je werk
Taal Uit en thuis
Taalgids op weg naar 1F
Taalplankje

VCA basisvaardigheden
Veilig Werken

Vakinhoudelijke trainingen: VCA en de voorbereiding hierop, heftruck- en reachtruck certificaten. Vakinhoudelijke E-Learning programma's, opleiding Wet financieel toezicht (WFT). Verder zoeken we hierbij vooral aansluiting bij opleidingen die bij of door werkgevers worden verzorgd.

Fietslessen:

Verkeerslessen en praktisch oefenen.

Werkplekken t.b.v. activering en/of werkervaring

Ferm Werk heeft diverse mogelijkheden voor het aanbieden van passend werk, intern en extern. Het verdient de voorkeur om dit zoveel mogelijk extern te organiseren, in echte reguliere werkomgevingen bij werkgevers in de regio. Dit kan op individuele basis en groepsgewijs (middels groepsdetachering). De jobcoach zorgt voor de benodigde begeleiding van cliënt en werkgever en bewaakt de leerdoelen.

De basis is algemeen geaccepteerde arbeid, echter we zoeken bij voorkeur naar werkplekken die passen bij de achtergrond en interesse van cliënten. Immers interesse en motivatie zijn een belangrijk onderdeel van het succes.

Wij onderscheiden globaal de volgende werksoorten:

Productie (mogelijkheden intern en extern)
Groen (mogelijkheden intern en extern)
Schoonmaak (mogelijkheden intern en extern)
Logistiek (mogelijk intern en extern)
Administratief (beperkte mogelijkheden intern)
Catering (mogelijk intern en extern)
Personenvervoer (mogelijk intern en extern)

Het succesvol afronden van de trajecten (uitstroom) is leidend. Voor alle werksoorten is het uitgangspunt dat hiervoor een vergoeding betaald wordt die past bij prestatie en mate van begeleiding. Het werk wat wij bieden is een middel (en geen doel op zich) en mag uitstroom op geen enkele wijze belemmeren.

BIJLAGE: overzicht instrumentarium per 01-01-2016