

Mini symposium over de inclusieve arbeidsmarkt

De instroom in sociale werkvoorziening is per 1-1-2015 niet meer mogelijk. Daarvoor is in de plaats gekomen: beschutte plekken, garantiebanen, detachering bij bedrijven, loonkostensubsidie. Het Rijk heeft bepaald dat er 30.000 beschutte werkplekken en 125.000 banen voor mensen met een beperking bij werkgevers moeten komen. Gaat dat niet lukken dan komt er een quotumwet. De realisatie van beschutte banen (landelijk 30.000) en garantiebanen (landelijk 125.000) komt moeizaam van de grond. De instroom van mensen met een arbeidsbeperking zal door de herkeuring Wajong toenemen. Sowieso is er de uitstroom uit speciaal onderwijs die niet verminderd is.

Hoe zit dat in onze gemeente? Wat zijn de plannen? Hoe is het regionale bedrijfsleven betrokken? Wat doen instanties als Ferm Werk, UWV? Wie komt wel of niet in aanmerking? Op lokaal niveau wordt geëxperimenteerd met bv het buddyproject. Het Huis van Alles zou ook een activerende werking kunnen hebben, maar is vooral uitbreiding van vrijwilligerswerk en geeft geen uitzicht op een structurele betaalde baan. SROI (via uitbesteding van gemeentelijke opdrachten en werken garantiebanen verplicht stellen) is een effectieve maar weinig aantrekkelijke maatregel.

Op 22 september organiseert St Puree over dit onderwerp een minisymposium. We zullen mensen uitnodigen die het betreft en sprekers uitnodigen van de landelijke en lokale politiek, deskundigen van werkbedrijven en UWV, vakbeweging, etc. Plaats van handeling: Dienstencentrum Rijngaarde Bodegraven. Aanvang: 19.30 uur.